



Чистота и красота.
Благоустраиваем территорию сами



Война, мир и хлеб.
Вспоминания бывшего директора Кокарева



Вкусно жить не запретишь.
Готовим вместе

Новости

Наши – в Москве!

Председатель первичной профсоюзной организации Ринара Мунасыпова избрана членом Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и теперь будет отстаивать интересы трудящихся в Москве. Такое решение принято в конце мая на заседании Президиума Башкирской республиканской организации профсоюза, членом которой Рина-

ра Ураловна являлась двадцать лет.

Трудовой коллектив поздравляет с избранием и желает успехов!

Аттестация как кузница кадрового резерва

В конце мая техники-технологи и пекари-мастера хлебозаводов успешно прошли аттестацию, подтвердив свой профессиональный уровень и его соответствие занимаемой должности.

Аттестация предшествовало двухнедельное обучение, позволившее закрепить и до-

полнить знания технологии хлебопекарного и кондитерского производств, системы качества и санитарии. Впервые в обучении участвовали специалисты механической службы, которые рассказали об основных параметрах работы оборудования и дали рекомендации по его правильной эксплуатации и уходу.

Аттестация также выявила наиболее подготовленных и грамотных работников для создания кадрового резерва руководящего состава. В дальнейшем планируется ежеквартальная проверка знаний, которой будет предшествовать проработка базовых и новых вопросов технологии.

Инновации

На Стерлитамакском хлебокомбинате идёт реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». С момента старта проекта прошло семь месяцев, и уже можно говорить о его первых результатах.

Главной целью проекта является повышение производительности труда – показателя, который отражает эффективность работы предприятия. С экономической точки зрения, это отношение объёма произведённой продукции в натуральном или денежном выражении к численности работников, задействованных в её производстве. Куратором проекта выступил Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК).

– В России один из самых низких показателей производительности труда в Европе. Это не значит, что мы не работаем. Работаем, даже часто больше и в более сложных условиях. Проблема в том, что работа не всегда правильно организована. Для этого нужно изменить формат отношений в коллективе, систему управления. РЦК создаёт пилотные проекты и передаёт свои знания и опыт по совершенствованию рабочих процессов. Получив их, рабочая группа предприятия самостоятельно продолжит распространять опыт на других участках, – говорит **Денис Попов, руководитель РЦК** в сфере повышения производительности труда Института стратегических исследований Академии наук РБ.

В рамках Соглашения между Правительством РБ и акционерным обществом рост производительности труда на хлебокомбинате должен составить не ниже 5% в год, в целом, к 2024 году – не менее 20%. Реализация проекта не подразумевает повышение производительности труда стахановскими методами. В его основе лежит внедрение системы бережливого производства.

– Бережливое производство – это, в первую очередь, сокращение потерь, издержек времени, трудозатрат, энергоресурсов, которые есть на любом рабочем месте – от рабочего до директора. То есть преследуется цель – достигнуть гораздо больших результатов при меньших затратах и усилиях при полном удовлетворении ожиданий покупателей. И, конечно, речь не идёт об использовании более дешёвых материалов и экономии на качестве. Реализация проекта – это не только количественные показатели, это ещё и бесценный опыт, и возможность саморазвития, – считает **генеральный директор Юлия Герасимова**.

В рабочую группу вошли работники хлебозаводов, вспомогательных служб, офисных отделов. Эксперты центра компетенций уже провели с ними десятки обучающих семинаров, рассмотрели теоретические основы системы, познакомили с опытом реализации проекта на российских предприятиях, детально разобрали предпо-

Бережливое производство – фактор успеха предприятия



■ Камеры климат-контроля в работе

сылки успехов и причины провалов.

– Вопросы повышения производительности труда на предприятии всегда были в приоритете. Но трудность в том, что при постоянной работе проблемы не видны – процессы отлажены, заявки выполняются, каждый при деле. Нужен был свежий взгляд со стороны. Сегодня мы уже научились выявлять потери и устранять их, совершенствуя рабочие процессы. Ценной стала поездка на Средне-Волжский механический завод в Самаре, во время которой удалось воочию увидеть и оценить результаты внедрения пилотного проекта, – делится впечатлениями **Зоя Усманова, И.О. главного технолога, руководитель рабочей группы**.

Пилотными участками на хлебокомбинате были выбраны производство батона «Бутербродный» на х/з № 2 и производство хлеба «Минский» на х/з № 3.

– Первоочередной задачей было описать текущее состояние рабочих процессов – с момента поступления сырья на центральный склад до отгрузки готового продукта. На производстве батона «Бутербродный» выявили потери в момент затаривания склада сырьём, из-за недостатка мощности расстоечного шкафа, простоя печи PPP,



■ Демонтаж пружера

недостатка места охлаждения продукции, дублирования действий в процессе документооборота, бесполезного перемещения рабочих по цеху. Немало потерь выявлено и на хлебозаводе № 3, – рассказывает **Сергей Шипков, главный инженер, руководитель проекта**.

Итогом совместной работы всех служб



предприятия, работников хлебозаводов, экспертов РЦК по анализу текущего состояния рабочих процессов стал план мероприятий по достижению целевого состояния пилотного проекта с подробным описанием выявленных потерь и мероприятий по их устранению.