



Не пропадём!
О нелёгком
женском труде на
предприятии



«Стою я, замерев...»
Оксана Панова – о
любви к спорту



Всех кормит –
сама голодна
История сохи



Милые женщины!

Компания «Стерх» – это дружный коллектив, где в большинстве своём трудятся женщины. Вы ни в чём не уступаете коллегам-мужчинам, достигаете больших профессиональных высот и добиваетесь успехов. Уверена, что в этот замечательный праздник мужская половина нашего коллектива согласится с тем, что вы лучшие!

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия, душевного тепла и гармонии! Пусть весна принесёт радостные перемены, подарит много улыбок и цветов, наполнит сердце любовью и восторгом! Удачи во всех начинаниях и отличного настроения!

С праздником – Международным Женским днём 8 Марта!

Уважаемые мужчины!

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества! Защита своей Родины, своего дома для каждого мужчины – дело чести. Именно поэтому в этот день мы с благодарностью вспоминаем подвиги во имя мира на земле, отдаём дань уважения воинам и ветеранам, чествуем тех, кто сегодня находится в строю, охраняя мир и спокойствие. Мы поздравляем тех, кто занимается мирным делом и своим ежедневным трудом вносит вклад в приумножение богатства и славы нашей страны.

Всем мужчинам нашей компании желаю уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра! Пусть сила духа и мужество помогут вам добиться успехов и достигнуть новых высот!

Юлия Герасимова,
генеральный директор

События. Коротко

Блокадный хлеб

Стерлитамакский хлебокомбинат вновь стал партнёром ежегодной акции «Блокадный хлеб», которая напоминает о мужестве жителей блокадного Ленинграда и стойкости русского народа, выжившего в самых невыносимых условиях.

Акция прошла 27 января в день полного снятия блокады Ленинграда возле мемориала «Вечный огонь». Горожане возложили цветы к памятнику Неизвестного солдата и раздали символ тех суровых дней – 125 граммов хлеба, который испекли пекари хлебозавода № 3 по одному из рецептов блокадного времени. От компании «Стерх» в акции приняли участие представители молодёжного совета.

Отчитался профком

5 февраля состоялось заседание профсоюзного комитета с участием председателей цехкомов. Председатель профсоюзного комитета Ринара Мунасыпова отчиталась перед собравшимися о расходовании профсоюзных средств за прошедший год. По итогам заседания были утверждены план работы первичной профсоюзной организации и смета расходов на 2021 год.

Собираем предложения для нового колдоговора

В конце марта состоится конференция трудового коллектива компании «Стерх» по подведению итогов работы за 2020 год и утверждению нового коллективного договора на 2021 – 2024 годы.

Конференции будут предшествовать собрания в трудовых коллективах с подведением итогов работы подразделений, обсуждением предложений и замечаний в текст нового коллективного договора и избранием делегатов на конференцию.

Турнир по бильярду

27 февраля в бильярдном клубе кафе «Стрелец» состоялся традиционный турнир по бильярду, посвящённый памяти Герасимова Николая Дмитриевича.

16 участников – представителей разных подразделений компании в упорной борьбе выявили лучших. Победителем турнира стал главный энергетик П.Ю. Герасимов, второе место занял водитель транспортного цеха Р.Г. Хазыров, третье место – водитель транспортного цеха К.В. Иванов. По окончании турнира все участники получили памятные подарки от семьи Николая Дмитриевича.

Во время чаепития с теплотой вспомнили яркие моменты и события, связанные с многогранной деятельностью Герасимова Н.Д.



Инвестиции в деле

Прошедший год оказался непростым для всей российской экономики и каждого предприятия в отдельности. Для нашей компании пандемия не прошла незаметно. Нам пришлось пересмотреть статьи затрат и направить средства на обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности. Были закуплены бактерицидные рециркуляторы, бесконтактные термометры, антисептические средства, средства индивидуальной защиты работников.

В марте и апреле столкнулись с тем, что произошёл резкий рост цен на сырьё, упаковку, товарно-материальные ценности. Чтобы не допустить срывов поставок ТМЦ на производство и поставок готовой продукции нашим покупателям, основная сумма денежных средств была направлена на закуп сырья. Снизилась объёмы производства за счёт уменьшения доходов населения и перехода многих на удалённую работу – стали больше готовить дома, что повлекло за собой уменьшение выручки.

Тем не менее до лета мы смогли удержать цены на продукцию без повышения.

Несмотря на сложную обстановку, мы продолжили техническое перевооружение основных и вспомогательных подразделений. Большая работа была проделана работниками хлебозаводов, вспомогательных служб, офисных отделов в рамках реализации федерального национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». На пилотных участках – булочном и хлебном производствах - был проанализирован путь трудовых и материальных ресурсов, начиная от момента получения сырья до отгрузки готовой продукции. По результатам анализа мы увидели, на что необходимо направить инвестиционные средства.

Для булочного производства приобрели машину для ферментации теста, упаковочную машину, 4 расстойных шкафа. На хлебном производстве провели реконструкцию заварочного цеха – заменили зава-

рочные машины, насосы, сделали удобной площадку для работы заквасчика. В цехе установили новый смазчик форм, тестомесильную машину с новыми дежами, новый опрыскиватель на выходе из печи. В планах – масштабные инвестиции в хлебное производство в течение ближайших пяти лет. Будет изменена технология выпечки, что повлечёт за собой приобретение и установку новых печей и другого оборудования.

Параллельно закупили и установили оборудование на другие хлебозаводы и во вспомогательные подразделения. На х/з № 6 установили два миксера, тем самым увеличили скорость взбивания кремов. В транспортный цех вместо выработавших свой ресурс автомашин приобрели три новых, что обеспечило экономию на топливе и запчастях. В прачечной установили экономичную стиральную машину. Для службы обслуживающего персонала приобрели снегоуборочную машину. В будущем планируем приобрести такую же и для территории по улице Лесной.

Общая сумма инвестиций за 2020 год составила более 15 млн рублей.

Сегодня постоянно возрастают требования к качеству продукции. Новое оборудование позволяет автоматизировать многие процессы, улучшить качественные характеристики наших изделий, минимизировать ручной труд и увеличить мощности производства. Мы экономим материальные ресурсы – пар, электроэнергию. Всё это даёт нам новые возможности для дальнейшего развития.

Я благодарю весь трудовой коллектив за проделанную в 2020 году работу. Итоги работы – это результат добросовестного труда каждого члена коллектива. Благодаря этому компания «Стерх» остаётся в лидерах хлебопекарной отрасли республики. Желаю всему коллективу успехов, здоровья и благополучия. Впереди у нас много интересной работы и множество новых задач.

Юлия Герасимова,
генеральный директор

Найти предприятие для прохождения производственной практики в наши дни не так просто. Не каждый работодатель готов взять на себя ответственность за студента и связанность с этим дополнительные хлопоты. Для Стерлитамакского хлебокомбината работа со студентами – дело привычное. О том, как организована производственная практика на хлебокомбинате, рассказала начальник отдела кадров Алия Кильмухаметова.

– Алия Айратовна, расскажите, пожалуйста, как организована студенческая практика на хлебокомбинате?

– Процесс приёма на практику строго регламентирован. Сначала мы заключаем договор с учебным заведением, где обучается студент. Мы обязуемся создать условия для прохождения практики и обе-

Опыт, ошибки и творчество

Как устроена практика студентов на хлебокомбинате

спечить студента рабочим местом. А вот за соблюдение практикантом трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, охраны труда, за посещаемость и любые нарушения на производстве отвечает образовательное учреждение.

На производстве практикантов встречает пекарь-мастер. Он проводит вводный инструктаж и определяет рабочее место для выполнения несложных заданий. На каждом рабочем месте, помимо практиканта, находится основной рабочий цеха, который помогает в выполнении задания. Наши работники учат навыкам работы, стараются правильно настроить студента, показать значимость выбранной профессии.

– Кто может пройти практику на хлебокомбинате?

– При наличии на хлебокомбинате соот-

ветствующей специальности практику может пройти любой желающий. Большое количество студентов мы принимаем из Уфимского колледжа индустрии питания и сервиса – это будущие пекари-кондитеры и техники-технологи. Во вспомогательных подразделениях проходят практику учащиеся Стерлитамакского политехнического колледжа и Стерлитамакского колледжа строительства и профессиональных технологий.

В 2019 году производственную практику у нас прошли 79 студентов, в 2020 году из-за пандемии их было меньше – 26. В январе этого года на предприятии утверждена инструкция по допуску и организации работ для студентов в период угрозы распространения коронавирусной инфекции. И уже с начала года на практике у нас 42 студента.